

Na podlagi 294.b člen Zakon o gospodarskih družbah (Uradni list RS št. 65-09 s sprememb. in dopoln.; v nadaljevanju: ZGD-1) družba Petrol d.d., Ljubljana, Slovenska energetska družba, Dunajska cesta 50, Ljubljana (v nadaljevanju: Družba) podaja

## **POROČILO O PREJEMKIH ORGANOV VODENJA IN NADZORA DRUŽBE PETROL D.D., LJUBLJANA V POSLOVNEM LETU 2023**

### **I. UVODNO**

Na podlagi 294.a člena ZGD-1 je družba v letu 2023 pripravila Politiko prejemkov organov in nadzora v družbi Petrol d.d., Ljubljana (v nadaljevanju: Politika prejemkov) ter jo dala v posvet in potrditev skupščini delničarjev. Skupščina delničarjev družbe Politike prejemkov ni potrdila. Družba pri tem izpostavlja, da je referenčni kodeks družbe Slovenski kodeks upravljanja javnih delniških družb, z določili katerega je bila predlagana Politika prejemkov skladna. V skladu s tretjim odstavkom 294.a člena ZGD-1, mora družba, če skupščina predlagane politike prejemkov ne odobri, na naslednji skupščini v glasovanje predložiti spremenjeno politiko prejemkov. Družba članom organov vodenja in nadzora ter izvršnim direktorjem določi prejemke le v skladu s politiko prejemkov, ki je bila predložena v glasovanje za odobritev na skupščini. Ker je to poročilo uvrščeno na dnevni red skupščine, ki istočasno odloča tudi o sprejemu prenovljenega predloga Politike prejemkov, vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila ali dolgovala v poslovnem letu 2023, ne pa (še) vsebin, ki se nanašajo na samo skladnost s Politiko prejemkov.

Člani organov vodenja in nadzora so v letu 2023 prejeli prejemke, ki so bili izplačani bodisi na podlagi sklepa skupščine, pogodbe o zaposlitvi, internega Pravilnika o nagrajevanju uspešnosti dela uprave (v nadaljevanju: Pravilnik) ali drugega, v tem poročilu določenega akta.

### **II. ORGAN NADZORA**

Organ nadzora je definiran z veljavnim ZGD-1 in z vsakokrat veljavnim Statutom Družbe. V skladu s statutom Družbe je organ nadzora nadzorni svet, ki ga sestavlja 9 članov. V letu 2023 je nadzorni svet še naprej deloval v sestavi: predsednik Janez Žlak, namestnik predsednika Borut Vrviščar ter člani Alenka Urnaut, Mario Selecky, Mladen Kaliterna in Aleksander Zupančič, ki so predstavniki kapitala ter Robert Ravnikar, Alen Mihelčič in Marko Šavli, ki so predstavniki delavcev.

Člani nadzornega sveta so za svoje delo upravičeni do plačila za opravljanje funkcije, sejnin in povračila stroškov, ki jih imajo v zvezi z opravljanjem dela v nadzornem svetu. Njihovi prejemki so fiksni in niso upravičeni do variabilnega dela prejemkov oziroma prejemkov, ki bi temeljili v odvisnosti od uspeha poslovanja družbe. Natančnejše višine plačil določi skupščina s svojim sklepom.

PETROL, Slovenska energetska družba, d.d., Ljubljana  
Dunajska c. 50, 1000 Ljubljana  
tel.: 01 47 14 234  
www.petrol.si

Na 29. skupščini družbe dne 18. 4. 2019 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

[https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc\\_id=67628](https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc_id=67628)

Na podlagi navedenega sklepa so člani nadzornega sveta prejeli prejemke do 21. 4. 2021.

Na 33. skupščini 22. aprila 2021 je bil sprejet sklep št. 5.1., ki je določil plačila članom nadzornega sveta in ki je objavljen na naslednji povezavi:

[https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc\\_id=75095](https://seonet.ljse.si/default.aspx?doc=SEARCH&doc_id=75095)

Na podlagi navedenega sklepa člani nadzornega sveta prejema prejemke od dne 22. 4. 2021 dalje.

— Člani nadzornega sveta drugih prejemkov ne prejema.

Podatki o nominalnih zneskih za vsakega od članov nadzornega sveta, ki so bili prejeti v poslovnem letu 2023 (in primerjava s poslovnim letom 2022) na podlagi zgoraj navedenih sklepov, so navedeni v Tabeli št. 1:

**Tabela št. 1**

Ime in priimek	Nadzorni svet	Funkcija	
		Revizijska komisija	Komisije
Janez Žlak	Predsednik od 22.04.2021		KKVVDU*
Borut Vrvščar	Namestnik predsednika od 22.04.2021, član od 11.04.2021 do 21.04.2021		Član od 22.04.2021
Aleksander Zupančič	Član od 11.04.2021	Član od 22.04.2021	Predsednik od 22.04.2021
Alenka Urnaut	Članica od 11.04.2021	Predsednica od 22.04.2021	
Mario Selecky	Član od 11.04.2021		Član od 22.04.2021
Mladen Kaliterna	Član, opravljal funkcijo predsednika od 11.04.2021 do 21.04.2021	Član od 22.04.2021, predsednik do 16.04.2021	
Alen Mihelčič	Član		Član
Robert Ravnikar	Član	Član od 22.04.2021	Član od 10.04.2021
Marko Šavli	Član	Član od 16.04.2021	Član od 22.04.2021
Janez Pušnik	Član od 10.04.2021	Član od 10.4.2021, zunanji član od 22.4.2021 do 21.10.2022	
Sabina Merhar		Zunanji član od 21.11.2022	
Sašo Berger	Predsednik od 10.04.2021		Član od 10.04.2021
Igo Gruden	Namestnik predsednika do 10.04.2021	Član od 10.04.2021	
Metod Podkrižnik	Član od 10.04.2021	Član od 10.04.2021	
Sergej Gorup	Član od 10.04.2021		Predsednik od 10.04.2021
Christoph Geymayer		Zunanji član od 16.04.2021	
Zoran Gračner	Član od 10.12.2020	Član od 23.08.2020	

\* Komisija za kadrovska vprašanja in vrednotenje dela uprave

**Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2023**

Ime in priimek	(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	
	Plačilo za opravljanje funkcije			Sejnine NS in komisij		Skupno plačilo	Potni stroški*	Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	NS pos. nal.	komisije	NS	komisije	(1+2)		
Janez Žlak	22.500	11.250	3.750	5.995	880	44.375	1.056	0
Borut Vrvščar	16.500	8.250	5.625	5.720	880	36.975	0	0
Aleksander Zupančič	15.000	7.500	3.750	5.995	2.860	35.105	3.377	0
Alenka Urnaut	15.000	7.500	5.625	5.720	2.860	36.705	0	0
Mario Selecky	15.000	7.500	3.750	5.170	880	32.300	0	0
Mladen Kaliterna	15.000	7.500	3.750	5.995	2.860	35.105	0	0
Alen Mihelčič	15.000	7.500	3.750	5.995	880	33.125	0	0
Robert Ravnikar	15.000	7.500	3.750	5.995	2.860	35.105	0	0
Marko Šavli	15.000	7.500	3.750	5.995	880	33.125	0	0
Sabina Merhar	0	0	4.500	0	2.200	6.700	0	0
<b>Skupaj</b>	<b>144.000</b>	<b>72.000</b>	<b>42.000</b>	<b>52.580</b>	<b>18.040</b>	<b>328.620</b>	<b>4.433</b>	<b>0</b>

\* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

**Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2022**

Ime in priimek	(1) Plačilo za opravljanje funkcije			(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1+2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
	NS	NS pos. nal.	komisije	NS	komisije			
Janez Žlak	22.500	0	3.750	4.675	220	31.145	453	0
Borut Vrviščar	16.500	0	5.625	4.125	220	26.470	0	0
Aleksander Zupančič	15.000	0	3.750	4.675	1.936	25.361	0	0
Alenka Uraut	15.000	0	5.625	4.400	1.936	26.961	0	0
Mario Selecky	15.000	0	3.750	3.795	220	22.765	0	0
Mladen Kaliterna	15.000	0	3.750	4.675	1.936	25.361	0	0
Alen Mihelečič	15.000	0	3.750	4.675	220	23.645	0	0
Robert Ravnikar	15.000	0	3.750	4.675	1.936	25.361	0	0
Marko Šavli	15.000	0	3.750	4.675	220	23.645	0	0
Janez Pušnik	0	0	3.617	0	1.452	5.069	0	0
Sabina Merhar	0	0	883	0	440	1.323	0	0
<b>Skupaj</b>	<b>144.000</b>	<b>0</b>	<b>42.000</b>	<b>40.370</b>	<b>10.736</b>	<b>237.106</b>	<b>453</b>	<b>0</b>

\* Potni stroški po svoji naravi niso prejemek, ampak imajo namen povračila nastalih stroškov pri izvajanju funkcije, kar člani nadzornih svetov uveljavljajo pri odmeri dohodnine.

### III. ORGAN VODENJA

V Družbi organ vodenja v skladu s Statutom Družbe predstavlja uprava. Na dan 31. 12. 2023 so upravo predstavljali predsednik Sašo Berger ter člani Marko Ninčević, Jože Smolič ter član uprave delavski direktor Zoran Gračner.

Do dne 2. 8. 2023 je funkcijo člana uprave opravljal Jože Bajuk. Od 1. 9. 2023 dalje je funkcijo člana uprave nastopil Marko Ninčević. Od 15. 9. do 22. 11. 2023 je funkcijo člana uprave opravljal Sašo Berger, ki je od 23. 11. 2023 dalje prevzel funkcijo predsednika uprave, potem ko je dne 22. 11. 2023 Nadi Drobne Popović prenehala funkcija predsednice uprave. Dne 8. 12. 2023 je funkcija člana uprave prenehala Matiji Bitencu.

Prejemki članov uprave v letu 2023 so bili sestavljeni iz fiksnega in variabilnega dela ter ostalih ugodnosti. Odpravnine članom organa vodenja v letu 2023 niso bile izplačane. Od izplačil v denarju ali naravi so bile obračunane bonitete skladno z veljavnimi predpisi.

Struktura prejemkov članov uprave zagotavlja ustrezno ravnovesje med fiksnim in variabilnim delom prejemkov.

Nominalni zneski, prejeti v poslovnem letu 2023 (in primerjava z letoma 2022 in 2021), so za vsakega od članov uprave navedeni v Tabeli št. 2.

#### 1. Fiksni del

Fiksni del prejemkov je bil namenjen plačilu članu uprave za opravljanje nalog, za prizadevanje in za prevzemanje odgovornosti ter je bil določen z namenom zagotovitve finančne stabilnosti, povračila za trud, poklicne izkušnje in lojalnost in ni bil odvisen od rezultatov poslovanja ali drugih nepredvidenih dejavnikov. Temeljno vodilo pri določanju tega dela prejemka je bila zahtevnost in odgovornost nalog.

Fiksni del prejemkov predstavlja osnovna plača člana uprave, ki je določena s pogodbo o zaposlitvi in je izražena v obliki bruto zneska.

Dodatki za delovno dobo in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času so že vključeni v znesku osnovne plače.

Za člana uprave – delavskega direktorja so bili prejemki izplačani v skladu z njegovo pogodbo o zaposlitvi in z Dogovorom o sodelovanju delavcev pri upravljanju družbe Petrol med Družbo in Svetom delavcev Družbe.

V letu 2023 so člani uprave prejeli fiksni del prejemkov v znesku, kot razvidno iz Tabele št. 2.

## 2. Variabilni del

Variabilni del je bil določen in v poslovnem letu 2023 izplačan na podlagi uspešnosti poslovanja skupine Petrol v poslovnem letu 2022 in je bil namenjen predvsem nagrajevanju članom uprave za dosežene rezultate ter njihovo angažiranost v letu 2022.

- Variabilni prejemki temeljijo na uspešnosti poslovanja skupine Petrol in uspešnosti delovanja uprave kot celote. Variabilni del prejemkov članov uprave je bil določen na podlagi sklepa nadzornega sveta v skladu s Pravilnikom, ki določa cilje in merila za izplačilo variabilnega dela prejemka kot tudi postopek ugotavljanja uspešnosti dela uprave in določitev variabilnega dela prejemkov.

### 2.1. Merila za določanje višine variabilnih prejemkov

Variabilni prejemki so bili sestavljeni iz:

- variabilnih prejemkov za kratkoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvantitativnih merilih) in
- variabilnih prejemkov za dolgoročno uspešnost (nagrada za uspešnost po kvalitativnih merilih).

Cilj kvantitativnih meril je bil motivirati člane uprave k maksimiranju njihove uspešnosti pri doseganju rezultatov poslovanja Družbe. Ta merila so bila namenjena tako spodbujanju kratkoročne kot dolgoročne uspešnosti članov uprave in Družbe in so pomembna za uresničevanje strategije Družbe in skupine Petrol. Kvantitativna merila se uporabljajo za merjenje uspešnosti glede na načrt za posamezno poslovno obdobje.

#### 2.1.1. Kvantitativna merila

Kvantitativna merila za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave za poslovno leto 2022, na podlagi katerih so člani uprave prejeli variabilni del prejemkov v letu 2023, so bila:

- **Doseganje rasti obsega poslovnih aktivnosti:** uporabilo se je merilo doseganja EBITDA v skupini Petrol.
- **Produktivnost poslovanja:** merilo se je v razmerju med stroški iz poslovanja v prilagojenem kosmatem poslovnem izidu.
- **Ustvarjanje vrednosti za lastnike:** merilo se je z doseganjem čiste dobičkonosnosti lastniškega kapitala (ROE).
- **Finančna stabilnost:** merila se je uspešnost zagotavljanja (utrditve) finančnega stanja skupine s kazalnikom neto dolg/EBITDA.

#### 2.1.2. Kvalitativna merila

Za poslovno leto 2022, na podlagi katerih so člani uprave prejeli variabilni del prejemkov v letu 2023, so bila upoštevana naslednja kvalitativna merila za določanje nagrade za poslovno uspešnost uprave:

- **Uspešnost izvajanja strategije poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvajanja strateških projektov in racionalizacije poslovanja: razvojne aktivnosti, obvladovanje tveganj, racionalizacija nabavnih in logističnih procesov, inovacije, družbena odgovornost, nadgradnja podpornih procesov

in informatike in podobno, s ciljem doseganja dolgoročne vzdržnosti poslovanja in trajnega razvoja Družbe.

- **Uspešnost zagotavljanja rasti poslovanja:** merila se je ocena uspešnosti izvedbe projektov, ki skupini Petrol omogočajo nadaljnjo rast in širitev poslovanja: uspešnost izvedbe investicijskih projektov, prevzemi, strateška povezovanja, krepitev položaja na obstoječih trgih in vstop na nova tržišča, s ciljem doseganja dolgoročne rasti poslovanja.
- **Uspešnost razvoja človeškega kapitala:** merila sta se uspešnost razvoja trajnostno usmerjenih kadrovskega sistemov (kadrovanje, razvoj kadrov, izobraževanje in usposabljanje, razvoj kompetenc, nagrajevanje, skrb za varnost in zdravje pri delu, zagotavljanje vključenosti in spoštovanje raznolikosti) in zagotavljanje ustrezne kadrovske strukture (organizacijska klima, zavzeti zaposleni, ustrezna izobrazbena struktura, kompetentni zaposleni), potrebne za realizacijo strategije.
- **Uspešnosti zagotavljanja trajnostnega razvoja:** merila sta se uspešnost postopnega prehajanja skupine Petrol k delovanju z vse nižjim ogljičnim odtisom in večjim skupnim prihrankom energije kot tudi z uvajanjem trajnostnih zavez v verigi deležnikov z namenom krepitev družbene odgovornosti.

V letu 2023 so bili izplačani variabilni prejemki v obliki denarnih prejemkov.

Na podlagi poslovanja v letu 2022 in sklepa nadzornega sveta, so člani uprave prejeli izplačila variabilnega dela v letu 2023 kot izhaja iz Tabele št. 2.

### 3. Relativni deleži fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2023 (in poslovno leto 2022) so navedeni v Tabeli št. 2.

### 4. Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v variabilnih prejemkih članov uprave

Podatki o relativnih deležih fiksnih in variabilnih prejemkov članov uprave za poslovno leto 2023 (in poslovno leto 2022) so navedeni v Tabeli št. 2.

### 5. Odpravnina

V letu 2023 za člane uprave ni bilo izplačanih odpravnin.

### 6. Ostale ugodnosti

Člani uprave so, pod pogoji, določenimi s pogodbo o zaposlitvi, upravičeni do ugodnosti iz naslova premije za življenjsko, nezgodno, invalidsko zavarovanje, prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, zavarovanje odgovornosti za škodo napram Družbi ali tretjim osebam, zdravstveno zavarovanje, mobilni telefon in vozilo v službene in zasebne namene.

Podatki o prejetih prejemkih, ki se nanašajo na zgoraj naštetih ugodnosti so razvidni iz Tabele št. 2.

PETROL, Slovenska energetska družba, d.d., Ljubljana  
Dunajska c. 50, 1000 Ljubljana  
tel.: 01 47 14 234  
www.petrol.si

Tabela št. 2

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2023

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki	(2) Variabilni prejemki*	(3) Bonitete in druge pravice	(4) Odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	(5) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo*** (1+2+3+4-5-6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(10) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - Družba	(11) Prejemki od katere koli družbe v skupini
Sašo Berger, predsednik uprave	80.054	369	181	0	0	0	80.604	55,56% / 44,44%	99,54% / 46%	2,82	0
Marko Ninčević, član uprave	85.533	436	209	0	0	0	86.178	55,56% / 44,44%	99,49% / 51%	3,01	0
Jože Smolič, član uprave	233.730	159.381	27.466	0	0	0	420.577	55,56% / 44,44%	59,46% / 40,54%	14,70	34.031
Nada Drobne Popović, predsednica uprave	243.119	187.225	31.128	0	0	0	461.472	55,56% / 44,44%	56,49% / 43,51%	16,13	0
Jože Bajuk, član uprave	128.615	264.031	11.828	7.391	0	0	411.865	55,56% / 44,44%	32,76% / 67,24%	14,13	25.432
Matija Bitenc, član uprave	217.583	159.381	26.471	0	0	0	403.435	55,56% / 44,44%	57,72% / 42,28%	14,10	43.200
Zoran Gračner, delavski direktor	139.993	52.830	2.538	0	0	0	195.361	55,56% / 44,44%	72,60% / 27,40%	6,83	0
Skupaj	1.128.627	823.653	99.821	7.391	0	0	2.059.492				102.663

\* Variabilni prejemki so vsi izplačani.

Opomba: Regres za leto 2023 izplačan upravi v skupnem znesku 8.267 EUR

Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2022

Ime in priimek, funkcija	(1) Fiksni prejemki	(2) Variabilni prejemki*	(3) Bonitete in druge pravice	(4) Odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	(5) Vračilo izplačane nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo*** (1+2+3+4-5-6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy%)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy%)	(10) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - Družba	(11) Prejemki od katere koli družbe v skupini
Nada Drobne Popović, predsednica uprave	249.159	192.695	45.570	0	0	0	487.424	48,62% / 51,38%	56,39% / 43,61%	17,03	0
Jože Bajuk, član uprave	212.017	163.620	35.836	0	0	0	411.473	48,66% / 51,34%	56,44% / 43,56%	14,38	12.077
Matija Bitenc, član uprave	212.042	163.620	34.889	0	0	0	410.551	48,66% / 51,34%	56,44% / 43,56%	14,35	12.077
Jože Smolič, član uprave	212.000	163.620	26.706	0	0	0	402.326	48,66% / 51,34%	56,44% / 43,56%	14,06	0
Zoran Gračner, delavski direktor	128.953	45.615	3.306	0	0	0	177.874	56,43% / 43,57%	73,87% / 26,13%	6,22	0
Skupaj	1.014.171	729.170	146.307	0	0	0	1.889.648				24.155

\* Variabilni prejemki so vsi izplačani.

Opomba: Regres za leto 2022 izplačan upravi v skupnem znesku 8.000 EUR

## 7. LETNA SPREMEMBA PREJEMKOV, USPEŠNOST DRUŽBE, POVPREČNI PREJEMKI ZAPOSLENIH

Podatki o letni spremembi prejemkov, uspešnosti družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi (brez članov uprave), za polni delovni čas v tem obdobju za zadnjih pet poslovnih let so razvidni iz Tabele št. 3.

Tabela št. 3:

Letna sprememba	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
<b>Prejemki članov uprave</b>						
Sašo Berger	-	-	-	-	-	80.604
Marko Ninčević	-	-	-	-	-	86.178
Jože Smolič	-	-	3,7	1,7	1,0	420.577
Nada Drobne Popović	-	5,6	1,8	1,4	1,3	611.472
Jože Bajuk	-	-	2,1	1,4	1,0	411.865
Matija Bitenc	-	-	2,0	1,4	1,0	403.435
Zoran Gračner	-	-	20,4	1,4	1,1	195.361
<b>Poslovanje skupine</b>						
EBITDA	1,1	0,8	1,4	0,4	2,9	277.143.116
Čisti poslovni izid	1,1	0,7	1,7	0,0	139,5	136.551.969
Stroški iz poslovanja/prilagojeni kosmati poslovni izid	1,0	1,2	0,9	1,5	0,7	83
Neto dolg/EBITDA	1,1	1,1	1,1	2,6	0,3	1,7
<b>Povprečni prejemki ostalih zaposlenih v družbi in skupini</b>						
Zaposleni v družbi	1,1	1,0	1,1	1,0	1,3	37.154
Zaposleni v skupini	1,1	1,0	1,1	1,2	1,2	19.919

### Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta in komisij v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
<b>Prejemki članov nadzornega sveta</b>						
Janez Žlak	-	-	-	1,5	1,4	44.375
Borut Vrviščar	-	-	-	1,4	1,4	36.975
Aleksander Župančič	-	-	-	1,5	1,4	35.105
Alenka Urmaut	-	-	-	1,5	1,4	36.705
Mario Selecky	-	-	-	1,5	1,4	32.300
Mladen Kaliterna	1,2	1,0	1,3	0,8	1,4	35.105
Alen Mihelčič	1,2	1,1	1,2	0,8	1,4	33.125
Robert Ravnikar	1,2	1,1	1,3	0,9	1,4	35.105
Marko Šavi	-	-	21,7	1,0	1,4	33.125
Sabina Merhar	-	-	-	-	5,1	6.700
Janez Pušnik	1,1	2,4	1,0	0,4	-	-
Sašo Berger	1,3	1,2	0,6	-	-	-
Igo Gruden	1,2	1,1	0,6	-	-	-
Metod Podkrižnik	1,1	1,0	0,6	-	-	-
Sergej Goriup	1,2	1,1	0,5	-	-	-
Zoran Gračner	1,1	1,0	0,3	-	-	-

### 8. PREJEMKI OD KATEREKOLI DRUŽBE IZ SKUPINE PETROL

Člani uprave so prejeli prejemke v višini kot izhaja iz Tabele št. 2.

### 9. DELNICE IN DELNIŠKE OPCIJE

Člani nadzornega sveta kot tudi člani uprave s strani Družbe niso prejeli delnic oz. delniških opcij.

### 10. MOŽNOST POVRAČILA VARIABILNIH PREJEMKOV

Ta možnost v letu 2023 ni bila aktivirana.

V skladu s Politiko prejemkov organov vodenja in nadzora v družbi Petrol d.d., Ljubljana, družba sicer zahteva vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemkov ali njegov sorazmerni del, če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, ničnostni razlogi pa se nanašajo na postavke ali dejstva, ki so bile podlaga za določanje spremenljivega dela.

Vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemka je mogoče zahtevati v roku treh let od dneva izplačila prejemka ali dela prejemka.

### 11. FINANČNE UGODNOSTI, DAJATVE IN STORITVE

11.1. V poslovnem letu 2023 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki jih je v letu 2023 članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali zagotovila tretja oseba.

11.2. V letu 2023 je bila članu uprave Jožetu Bajuku ob predčasnem prenehanju funkcije člana uprave odobreno pavšalno nadomestilo za variabilni del plače v letu 2023 v višini njegovih petih osnovnih plač.

PETROL, Slovenska energetska družba, d.d., Ljubljana  
Dunajska c. 50, 1000 Ljubljana  
tel.: 01 47 14 234  
www.petrol.si

V letu 2023 je bila predsednici uprave na podlagi sporazuma odobrena odpravnina v višini 6 v višini njenih šestih mesečnih osnovnih plač, izplačana v letu 2024 in izplačila variabilnega prejemka za leto 2023 po merilih in pod pogoji iz Pravidnika o nagrajevanju uspešnosti dela uprave.

11.2. Ostalim članom v poslovnem letu 2023 niso bile odobrene finančne ugodnosti oz. dajatve in storitve, ki bi bile članu uprave odobrene za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v letu 2022.

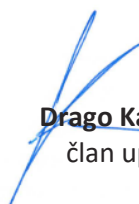
11.3. V poslovnem letu 2023 ni bilo finančnih ugodnosti oz. dajatev in storitev, ki bi bile ostalim članom uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki bi ga družba v letu 2023 za to porabila ali rezervirala.

11.4. V poslovnem letu 2023 so funkcije prenehale predsednici uprave Nadi Drobne Popović (dne 22. 11. 2023), članu uprave Jožetu Bajuku (dne 2. 8. 2023) in članu uprave Matiji Bitencu (dne 8. 12. 2023).

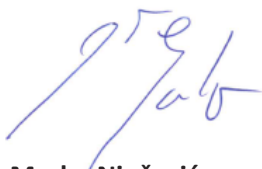
Druge finančne ugodnosti oz. dajatve in storitve, razen navedenih pod točko 11.2., ki bi bile nekdanjemu članu uprave, katerega opravljanje funkcije je prenehalo v letu 2023, odobrene in zagotovljene v zadnjem poslovnem letu, ni bilo.



**Sašo Berger**  
predsednik uprave



**Drago Kavšek**  
član uprave



**Marko Ninčević**  
član uprave



**Jože Smolič**  
član uprave



**Metod Podkrižnik**  
član uprave



**Zoran Gračner**  
član uprave, delavski direktor

Petrol d.d., Ljubljana, Dunajska cesta 50, 1000 Ljubljana, Slovenija  
Ljubljana, 11. 4. 2024